Дополнительное соглашение 2 № 08/82-ГП
к Коллективному договору на 2018-2020 годы между акционерным обществом «КТЖ-Грузовые перевозки» и его трудовым коллективом

г. Астана **«29» 08 2018 года**

Акционерное общество «КТЖ-Грузовые перевозки» в лице И.о. Председателя Правления (Генерального директора) акционерного общества «КТЖ-Грузовые перевозки» Саурбаева К.А. и представитель работников акционерного общества «КТЖ-Грузовые перевозки» - общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» в лице Председателя филиала Профсоюза - «КТЖ-Грузовые перевозки» Тулегенова Е.Н., совместно именуемые Стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее - Дополнительное соглашение) к Коллективному договору» на 2018-2020 годы между акционерным обществом «КТЖ-Грузовые перевозки» и его трудовым коллективом (далее - Коллективный договор) о нижеследующем.

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1) в пункте 9 раздела III:

в подпункте 16):

абзац пятый исключить;

в абзаце шестом слово «доплат» заменить словом «надбавки»;

дополнить подпунктом 16-1) следующего содержания:

«16-1) осуществлять закупку и доставку топлива (бытового угля) работникам и пенсионерам, проживающим на станциях, разъездах и обгонных пунктах с последующим возмещением ими расходов Работодателя на закупку и доставку топлива (бытового угля);»;

2) в пункте 11 раздела V:

в подпункте 10):

в абзаце первом после слов «расторжение трудового договора» дополнить словами «по инициативе Работодателя»;

в абзаце третьем слова «органом профессионального союза» заменить словами «профсоюзного органа»;

3) в пункте 13 раздела VII:

подпункт а) подпункта 2) дополнить следующими словами:

«Материальная помощь оказывается одному заявителю из членов семьи, имеющих право на материальную помощь.»;

подпункт 3) изложить в следующей редакции:

«3) возмещать не более одного раза в год расходы на оплату проезда железнодорожным транспортом:

а) работникам Общества (за исключением награжденных знаком «Почетный железнодорожник») и одному из их иждивенцев не выше стоимости проезда в купейном вагоне пассажирского поезда, а также в поездах, сформированных из вагонов «Тальго» в вагоне класса «Турист»;

б) работникам Общества, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» и одному из их иждивенцев не выше стоимости проезда в спальном вагоне пассажирского поезда, а также в поездах, сформированных из вагонов «Тальго» в вагоне класса «Бизнес».

Работникам возмещаются расходы на оплату проезда железнодорожным транспортом туда и обратно, при этом, в случае отсутствия возможности приобретения со станции отправления проездных документов (билетов), возмещение расходов на оплату проезда может быть осуществлено на основании проездного документа (билета), приобретенного на других станциях по тому же пути на железнодорожном транспорте по территории Республики Казахстан и государств – участников Содружества Независимых Государств.

В случае отсутствия поездов прямого маршрута, разрешается транзитная поездка и пересадка в поезда нужного направления не более двух раз в одном направлении (туда и обратно).

При возмещении расходов поездки иждивенца работника в одно лицо (без сопровождения самого работника), работник теряет право на возмещение расходов в случае его (ее) поездки.

По желанию работника (вместо права на возмещение расходов на оплату проезда один раз в год) возмещать расходы для проезда в поездах пассажирского и пригородного сообщения в течение одного года из расчета двух поездок в месяц (туда и обратно) не более 150 км в один конец.

Порядок возмещения расходов на оплату проезда железнодорожным транспортом определяется локальными актами Общества;»;

подпункт 4) исключить;

подпункт 6) изложить в следующей редакции:

«6) в пределах выделенных средств бюджета Общества один раз в двадцать четыре месяца производить возмещение расходов на оплату протезирования зубов в размере 15 (пятнадцать) МРП работникам, имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 20 лет.

Работникам филиалов Общества, место нахождения которых на территории Российской Федерации, - в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного по Республике Казахстан.

Возмещение расходов на оплату протезирования зубов производится на основании документов, подтверждающих факт оказания услуг по протезированию зубов (счет-фактура, акт выполненных работ и фискальный чек).

Порядок возмещения расходов на оплату протезирования зубов определяется локальными актами Общества;»;

подпункт 35) дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«При достижении пенсионного возраста, установленного пунктом 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», получателями отраслевого пособия по возрасту обеспечить их постановку на учет в Обществе с предоставлением социального пакета, как пенсионерам Общества.».

дополнить подпунктом 36) следующего содержания:

«36) в случае расторжения трудовых договоров по основаниям, предусмотренным п.1), п.5) ст.49 Трудового кодекса с работниками, занятыми на

тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не более чем за три года до достижения ими пенсионного возраста, обеспечить по достижению ими пенсионного возраста постановку на учет, как пенсионеров Общества, при наличии двух следующих условий:

а) общего стажа работы не менее 30 лет на железнодорожном транспорте;

б) непрерывного стажа на железнодорожном транспорте до расторжения трудового договора не менее 3 лет.»;

4) в пункте 14 раздела VIII:

подпункт 4) изложить в следующей редакции:

«4) в пределах выделенных средств бюджета Общества один раз в двадцать четыре месяца производить возмещение расходов на оплату протезирования зубов в размере не выше 10 (десять) МРП пенсионерам:

а) имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 25 лет и ушедшим на пенсию по возрасту из организации железнодорожного транспорта;

б) уволенным с работы в связи с установлением инвалидности по общему заболеванию или травматическим случаям и состоящим на учете в структурных подразделениях Общества независимо от стажа работы.

Пенсионерам, состоящим на учете в филиале Общества, место нахождения которого на территории Российской Федерации, возмещение расходов на оплату протезирования зубов производится в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного по Республике Казахстан.

Возмещение расходов на оплату протезирования зубов производится на основании документов, подтверждающих факт оказания услуг по протезированию зубов (счет-фактура, акт выполненных работ и фискальный чек).

Порядок возмещения расходов на оплату протезирования зубов определяется локальными актами Общества;»;

подпункт 10) изложить в следующей редакции:

«10) возмещать не более одного раза в год расходы на оплату проезда железнодорожным транспортом:

а) пенсионерам Общества (за исключением награжденных знаком «Почетный железнодорожник»), ушедшим на пенсию из предприятий железнодорожного транспорта и имеющим стаж работы в них не менее 10 лет в размере не более 10 МРП;

б) пенсионерам Общества, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» не выше стоимости проезда в спальном вагоне пассажирского поезда, а также в поездах, сформированных из вагонов «Тальго» в вагоне класса «Бизнес».

Пенсионерам возмещаются расходы на оплату проезда железнодорожным транспортом туда и обратно, при этом, в случае отсутствия возможности приобретения со станции отправления проездных документов (билетов), возмещение расходов на оплату проезда может быть осуществлено на основании проездного документа (билета), приобретенного на других станциях по тому же пути на железнодорожном транспорте по территории Республики Казахстан и государств – участников Содружества Независимых Государств.

В случае отсутствия поездов прямого маршрута, разрешается транзитная поездка и пересадка в поезда нужного направления не более двух раз в одном направлении (туда и обратно).

Порядок возмещения расходов на оплату проезда железнодорожным транспортом определяется локальными актами Общества;»;

5) в приложении 4:

в пункте 3 Примечания после слова «работникам,» дополнить словами «работающим и»;

6) в приложении 6 в таблице «Продолжительность трудовых отпусков»:

в строке, порядковый номер 2, после слова «наименований» дополнить словом «должностей»;

7) в приложении 7 в таблице «Перечень профессий и должностей с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск»:

в строке, порядковый номер 86 после слова «санузлов» дополнить словами «, уборщик территории»;

8) приложение 8 изложить в редакции согласно приложению к настоящему Дополнительному соглашению;

9) в приложении 9:

в пункте 8:

слова «филиале/представительстве» заменить словами «центральном аппарате Общества, его филиалах и представительствах»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«При рассмотрении индивидуального трудового спора с работником, не являющимся членом профсоюза, на основании согласия этого работника, Профсоюз представляет его интересы на тех же условиях, как и для членов Профсоюза.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах по одному для каждой из Сторон и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу момента подписания и действует в течение срока Коллективного договора.

И.о.Председателя Правления (Генерального директора) акционерного общества «КТЖ-Грузовые перевозки»	**Председатель филиала Профсоюза - «КТЖ-Грузовые перевозки» общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта»**
____________ **К. Саурбаев**	____________ **Е.Тулегенов**
м.п.	**м.п.**

Приложение
к Дополнительному соглашению 2 №08/82-ГП от 29.08.18
к Коллективному договору на 2018-2020 годы
между акционерным обществом
«КТЖ-Грузовые перевозки»
и его трудовым коллективом

Приложение 8
к Коллективному договору на 2018-2020 годы
между акционерным обществом
«КТЖ –Грузовые перевозки»
и его трудовым коллективом

Порядок предоставления
мотивированного мнения профессионального органа

Работодатель представляет письменное обращение о предоставлении мотивированного мнения с приложением необходимых документов по случаю расторжения трудового договора по инициативе работодателя, кроме случаев ликвидации Общества:

с членами выборных профсоюзных органов, не освобожденными от основной работы - в профсоюзный орган, членами которого эти лица являются;

с не освобожденным от основной работы руководителем (председателем) профсоюзного органа – в вышестоящий профсоюзный орган.

Профсоюзный орган регистрирует обращение, назначает дату заседания. Обращение рассматривается в течение семи рабочих дней.

Заседание профсоюзного органа считается правомочным, если в нем участвуют более половины его членов.

Обращение рассматривается в присутствии представителя Работодателя и лица, в отношении которого представлены материалы.

В случае неявки указанного лица на заседание профсоюзного органа без уважительной причины, вопрос рассматривается без его участия.

Решение принимается большинством голосов.

Протокол заседания профсоюзного органа подписывается присутствующими членами.

Выписка из протокола подписывается руководителем (председателем) профсоюзного органа и вручается лицу, в отношении которого были представлены материалы, и представителю Работодателя в течение трех дней со дня принятия решения.

Пронумеровано и прошнуровано на 5 стр.

КАЗАХСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ, АСТАНА ҚАЛАСЫ / РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН, ГОРОД АСТАНА
ШАРТТАР ҮШІН
"ҚТЖ-Жүк тасымалы" АҚ
АО "КТЖ-Грузовые перевозки"
ДЛЯ ДОГОВОРОВ
2

«АСТАНА ҚАЛАСЫНЫҢ ҚАЛАЛЫҚ ОРТА САПАСЫ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ БАСҚАРМАСЫ» МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ
ҰЖЫМДЫҚ ШАРТ
«13» 04 2018 ж.

«ҚТЖ - Жүк тасымалы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2018 – 2020 жылдарға арналған ұжымдық шартқа № 2 қосымша келісім №08/82-ГП

Астана қ. **«29» 08 2018 жыл**

Бірге Тараптар деп аталатын, «ҚТЖ - Жүк тасымалы» акционерлік қоғамының атынан «ҚТЖ - Жүк тасымалы» акционерлік қоғамының Басқарма төрағасы м.а. (Бас директор) К.А. Саурбаев және «ҚТЖ - Жүк тасымалы» акционерлік қоғамы қызметкерлерінің өкілі – «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі атынан «ҚТЖ - Жүк тасымалы» Кәсіподақ филиалының төрағасы Е.Н.Тулегенов «ҚТЖ - Жүк тасымалы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2018 – 2020 жылдарға арналған ұжымдық шартқа (бұдан әрі – Ұжымдық шарт) төмендегілер туралы осы қосымша келісімді (бұдан әрі – Қосымша келісім) жасасты.

1. Ұжымдық шартқа мынадай өзгерістер мен толықтырулар енгізілсін:

1) III бөлімі 9-тармақта:

16) тармақшада:

бесінші абзац алынып тасталсын;

алтыншы абзацта «қосымша ақылар» сөзі «үстемеақылар» сөзімен ауыстырылсын;

келесі мазмұндағы 16-1) тармақшамен толықтырылсын:

«16-1) станцияларда, разъездерде және аралықтарда тұратын қызметкерлерге және зейнеткерлерге отын (тұрмыстық көмір) сатып алуды және жеткізуді Жұмыс берушінің отын (тұрмыстық көмір) сатып алуға және жеткізге жұмсаған шығындарын кейіннен өтей отырып, жүзеге асырады;»;

2) V бөлімі 11-тармақта:

10) тармақшада:

бірінші абзацта «еңбек шартын бұзу» сөздерінің алдында «Жұмыс берушінің бастамасы бойынша» сөздерімен толықтырылсын;

үшінші абзацта «кәсіби одақ органының» сөздері «кәсіподақ органының» сөздерімен ауыстырылсын;

3) VII бөлімі 13-тармақта:

2) тармақшаның а) тармақшасы келесі сөздермен толықтырылсын:

«Материалдық көмек материалдық көмекке құқығы бар отбасы мүшелерінің біреуінен өтініш берушіге көрсетіледі.»;

3) тармақша келесі редакцияда жазылсын:

«3) теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстарды жылына бір реттен артық емес:

а) Қоғамның қызметкерлеріне («Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандардан басқа) және олардың асырауындағы адамдардың біреуіне жолаушылар поезының купелік вагонында, сондай-ақ «Тальго» вагондарынан құрастырылған поездарда, «Турист» класты вагонда жол жүру құнынан артық емес;

б) «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталған Қоғамның қызметкерлеріне және олардың асырауындағы адамдардың біреуіне жолаушылар поезының ұйықтайтын вагонында, сондай-ақ «Тальго» вагондарынан құрастырылған поездарда, «Бизнес» класты вагонда жол жүру құнынан артық емес өтеуге.

Қызметкерлерге теміржол көлігімен баратын жеріне және кері қарай жол жүруді төлеуге арналған шығыстары өтеледі, жөнелту станциясынан жол жүру құжаттарын (билеттерін) сатып алу мүмкіндігі болмаған жағдайда жол жүруді төлеуге арналған шығыстар Қазақстан Республикасының және Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекеттердің аумағындағы сол жолдағы басқа станцияларда сатып алынған жол жүру құжатының (билеттің) негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

Тікелей маршрут поездары болмаған жағдайда транзиттік жол жүруге және қажет бағыттағы поездарға бір бағытта (баратын жеріне және кері қарай) екі реттен артық емес ауысып мінуге рұқсат етіледі.

Қызметкердің асырауындағы адамның жалғыз жүру (қызметкердің өзінің ілесіп жүруінсіз) шығыстарын өтеу кезінде қызметкер оның жол жүруі жағдайында шығыстарын өтеу құқығын жоғалтады.

Қызметкердің қалауы бойынша (жылына бір рет ақысыз жол жүру құқығының орнына) бір жылдық мерзімге бір бағытта 150 км-ден артық болмайтындай, айына екі рет (баратын жеріне және кері қарай) жүру есебінен жолаушылар және қала маңындағы қатынас поездарында жүруге арналған шығыстарды өтеуге.

Теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстарды өтеу тәртібі Қоғамның жергілікті актілерімен анықталады;»;

4) тармақша алынып тасталсын;

6) тармақша келесі редакцияда жазылсын:

«6) Қоғамның бюджетінің бөлінген қаражаты шектерінде теміржол көлігіндегі жұмыс өтілі кем дегенде 20 жыл қызметкерлерге тістерін протездеуді төлеуге арналған шығыстарды жиырма төрт айда бір рет 15 (он бес) АЕК мөлшерінде өтеуге.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғамның филиалдарының қызметкерлеріне Қазақстан Республикасында белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен.

Тістерді протездеуді төлеуге арналған шығыстарды өтеу тістерді протездеу жөніндегі қызметтердің көрсетілу фактісін растайтын құжаттар (шот-фактуралар, орындалған жұмыстар актісі, қазыналық чек) негізінде жүргізіледі.

Тістерді протездеуді төлеуге арналған шығыстарды өтеу тәртібі Қоғамның жергілікті актілерімен анықталады;»;

келесі мазмұндағы 35) тармақшасы екінші абзацпен толықтырылсын:

«Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Қазақстан Республикасының Заңы 11-бабының 1-тармағында белгіленген зейнеткерлік жасқа толған кезде, жасына байланысты салалық жәрдемақы алатындарды Қоғамның зейнеткерлері ретінде әлеуметтік пакет ұсына отырып, оларды Қоғамға есепке қоюды қамтамасыз етсін.».

келесі мазмұндағы 36) тармақшамен толықтырылсын:

«36) ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайы зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын қызметкерлермен, олардың зейнеткерлік жасқа толуына үш жылдан артық емес уақыт қалғанда, Еңбек кодексінің 49-бабының 1), 5) тармақшаларымен қарастырылған негіздемелер бойынша еңбек шарттары бұзылған жағдайларда келесі екі шарт болған кезде оларды зейнеткерлік жасқа толуы бойынша Қоғамның зейнеткерлері ретінде есепке қоюды қамтамасыз етсін:

а) теміржол көлігіндегі жалпы жұмыс өтілі 30 жылдан кем емес;

б) еңбек шарты бұзылғанға дейін теміржол көлігіндегі үздіксіз еңбек өтілі 3 жылдан кем емес.»;

4) VIII бөлімі 14-тармақта:

4) тармақша келесі редакцияда жазылсын:

«4)Қоғамның бюджетінің бөлінген қаражаты шектерінде тістерін протездеуді төлеуге арналған шығыстарды жиырма төрт айда бір рет 10 (он) АЕК мөлшерінен артық емес өтеуге:

а) теміржол көлігіндегі жұмыс өтілі кем дегенде 25 жыл және жасы бойынша зейнеткерлікке теміржол көлігі ұйымынан шыққандарға);

б) жұмыс өтіліне қарамастан жалпы аурулар немесе жарақаттанушылық оқиғалары бойынша мүгедектігі белгіленуіне байланысты жұмыстан босатылған және Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінде есепте тұрған зейнеткерлерге.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғамның филиалдарында есепте тұрған зейнеткерлерге тістерін протездеуді төлеуге арналған шығыстар Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен жүргізіледі.

Тістерді протездеуді төлеуге арналған шығыстарды өтеу тістерді протездеу жөніндегі қызметтердің көрсетілу фактісін растайтын құжаттар (шот-фактуралар, орындалған жұмыстар актісі, қазыналық чек) негізінде жүргізіледі.

Тістерді протездеуді төлеуге арналған шығыстарды өтеу тәртібі Қоғамның жергілікті актілерімен анықталады;»;

10) тармақша келесі редакцияда жазылсын:

«10) теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстарды жылына бір реттен артық емес:

а) теміржол көлігі кәсіпорнынан зейнеткерлікке шыққан және олардағы жұмыс өтілі 10 жылдан кем емес Қоғамның зейнеткерлеріне («Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандардан басқа) 10 АЕК-тен кем емес;

б) «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталған Қоғамның зейнеткерлеріне жолаушылар поезының ұйықтайтын вагонында, сондай-ақ «Тальго» вагондарынан құрастырылған поездарда, «Бизнес» класты вагонда жол жүру құнынан артық емес өтеуге.

Зейнеткерлерге теміржол көлігімен баратын жеріне және кері қарай жол жүруді төлеуге арналған шығыстары өтеледі, бұл ретте жөнелту станциясынан жол жүру құжаттарын (билеттерін) сатып алу мүмкіндігі болмаған жағдайда жол жүруді төлеуге арналған шығыстар Қазақстан Республикасының және Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекеттердің аумағындағы сол жолдағы басқа станцияларда сатып алынған жол жүру құжатының (билеттің) негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

Тікелей маршрут поездары болмаған жағдайда транзиттік жол жүруге және қажет бағыттағы поездарға бір бағытта (баратын жеріне және кері қарай) екі реттен артық емес ауысып мінуге рұқсат етіледі.

Теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстарды өтеу тәртібі Қоғамның жергілікті актілерімен анықталады;»;

5) 4-қосымшада:

Ескертулердің 3-тармағында «қызметкерлерге»сөзіненен кейін «жұмыс істейтін және» сөздерімен толықтырылсын;

6) 6-қосымшада «Еңбек демалыстарының ұзақтығы» кестесінде:

реттік нөмірі 2 жолда «атаудағы» сөзінен кейін «лауазымдар» сөзімен толықтырылсын;

7) в приложении 7-қосымшада «Жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалысына құқық беретін еңбек жағдайлары ауыр, зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстардағы кәсіптер мен лауазымдардың тізбесі» кестесінде:

реттік нөмірі 86 жолда «, сантораптарды» сөзінен кейін аумақты жинаушы» сөздерімен толықтырылсын;

8) 8-қосымша осы Қосымша келісімге қосымшаға сәйкес редакцияда жазылсын;

9) 9-қосымшада:

8-тармақта:

слова «Филиалда/өкілдікте» сөздері «Қоғамның орталық аппаратында, оның филиалдарында және өкілдіктерінде» сөздерімен ауыстырылсын;

келесі мазмұндағы абзацпен толықтырылсын:

«Кәсіподақ мүшесі болып табылмайтын қызметкермен жеке еңбек дауын қарау кезінде осы қызметкердің келісімі негізінде Кәсіподақ оның мүдделерін Кәсіподақ мүшелері үшін де болатын шарттарда ұсынады.».

2. Осы Қосымша келісім үш данада әрбір Тараптар үшін бір данадан жасалған және Ұжымдық шарттың ажыратылмас бөлігі болып табылады.

3. Осы Қосымша келісім қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және Ұжымдық шарттың мерзімі ішінде қолданылады.

«ҚТЖ - Жүк тасымалы» акционерлік қоғамының Басқарма төрағасы м.а (Бас директор)	**«Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігінің - «ҚТЖ - Жүк тасымалы» Кәсіподақ филиалының төрағасы**
____________ К. Саурбаев	____________ Е.Тулегенов
м.о.	м.о.

«КТЖ-Жүк тасымалы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2018-2020 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 29.08.18 № 08/82-ГП 2 қосымша келісімге қосымша

«КТЖ-Жүк тасымалы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2018-2020 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 8-қосымша

Кәсіптік одақтың уәждемелік пікір беру тәртібі

Жұмыс беруші Қоғам таратылған жағдайларды қоспағанда жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын тоқтату оқиғасы бойынша уәждемелік пікір беру туралы қажет құжаттарды қоса бере отырып, жазбаша өтініш береді:

негізгі жұмысынан босатылмаған сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелерімен – бұл тұлғалар оның мүшелері болып табылатын кәсіподақ органына;

негізгі жұмысынан босатылмаған кәсіподақ органының басшысымен (төрағасымен) – жоғары тұрған кәсіподақ органына.

Бастауыш кәсіподақ органы өтінішті тіркейді, отырыс күнін белгілейді. Өтініш жеті жұмыс күні ішінде қаралады.

Кәсіподақ органының отырысы, егер оған оның мүшелерінің жартысынан көбі қатысатын болса, заңды деп саналады.

Өтініш Жұмыс беруші өкілінің және оған қатысты материалдар берілген тұлғаның қатысуымен қаралады.

Аталған тұлға кәсіподақ органының отырысына дәлелді себептерсіз келмеген жағдайда мәселе оның қатысуынсыз қаралады.

Шешім көпшілік дауыспен қабылданады..

Кәсіподақ органы отырысының хаттамасына қатысып отырған мүшелер қол қояды.

Хаттамадан алынған үзінді көшірмеге кәсіподақ органының төрағасы қол қояды және шешім қабылданған күннен бастап үш күн ішінде оған қатысты материалдар тапсырылған тұлғаға және Жұмыс берушінің өкіліне беріледі.

Пронумеровано и
прошнуровано на
5 стр.

«АСТАНА ҚАЛАСЫНЫҢ ҚАЛАЛЫҚ
О[illegible]ТА САПАСЫ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
БАСҚ[illegible]АСЫ» МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ
ЖЫМДЫҚ ШАРТ
« 13 » 09 2018 ж.

АО "ҚТЖ-Грузовые перевозки"
для договоров